



Hållbarhetsredovisning 2024

Vår syn på hållbarhet

HGM Revision AB grundades 1997 och är en byrå inom revision, redovisning och rådgivning i Falkenberg. Sedan grundandet har hållbarhet varit en central del av verksamheten och området har fått ett ännu större fokus på senare år. Vårt hållbarhetsarbete sträcker sig genom hela organisationen och mynnar ut i hur vi påverkar kunder, medarbetare och samhället vi verkar i. Vi arbetar för att **rätt person ska göra rätt sak i rätt tid** vilket innebär att vi i den mån det är möjligt anpassar vår organisation efter vår föränderliga omvärld.

Under 2024 har vi flyttat till nya, mer tillgängliga och ändamålsenliga lokaler och i våra nya lokaler har hållbarhet varit en viktig faktor.

Vi har även under 2024 fortsatt att aktivt arbeta med vårt kvalitetsarbete. Kvalitet är vår ledstjärna i allt vårt dagliga arbete och innefattar även ett hållbart tankesätt.

För oss på HGM Revision står kvalitet för att vi med omtanke, kompetens, tillgänglighet och integritet uppfyller, och helst överträffar, varje enskild kunds behov.



Våra fokusområden

Till grund för vårt hållbarhetsarbete ligger FN:s globala hållbarhetsmål som tagits fram till Agenda 2030. Målen är framtagna för att bidra till en social, ekonomisk och miljömässigt hållbar utveckling. FN uttrycker hållbar utveckling som **en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att**

äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Utvecklingen syftar till att vara ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar. FN har tagit fram 17 mål och vi har i vårt arbete valt ut 4 av dessa som vi fokuserar på i vårt arbete. Du kan läsa mer om dessa 4 målen på följande sidor.





God hälsa och välbefinnande

Våra mål

- Att arbetsbelastningen hålls på en rimlig nivå
 - Att medarbetarna är välmående

Vårt arbete för hälsa och välbefinnande

Medarbetarna är vår viktigaste tillgång och det är därför viktigt för oss på HGM Revision att vi har en positiv påverkan på alla våra medarbetare. Vi arbetar aktivt för att ge medarbetarna rätt förutsättningar för både fysiskt och psykiskt välmående.

För att ge anställda bra förutsättningar för ett fysiskt och psykiskt välmående erbjuds alla anställda friskvårdsbidrag och vid gemensamma aktiviteter har fysisk rörelse prioriterats. Vi har även möjlighet till träning i gym och gruppträning i anslutning till arbetsplatsen, och haft några gemensamma aktiviteter i gymmet.

Ett riskområde inom kontorsarbete är enformig arbetsposition och stillasittande arbete vilket lätt orsakar värk. För att motverka detta har alla anställda justerbara arbetsplatser och erbjuds massage en gång i månaden. Medarbetarna har också rätt att på HGM Revisions bekostnad besöka en kiropraktor eller naprapat om behov finns. Alla medarbetare erbjuds hälsokontroller vartannat år, och vartannat år kommer ergonom på besök för genomgång av arbetsplatsen. Då vi under 2024 bytte lokaler har vi haft ergonombesök under året för att ställa in våra individuella arbetsplatser på bästa sätt.



Revision- och redovisningsbranschen påverkas mycket av en högre arbetsbelastning under våren och vi arbetar aktivt för att alla medarbetare ska kunna ha en balans mellan arbetet och privatliv även under denna period. Vi har veckovisa avstämningsmöten om arbetsbelastningen för att kunna omfördela arbete när så behövs. Vi har även flextid och ger anställda möjlighet att arbeta hemifrån för att minska arbetets påverkan på privatlivet.

God utbildning för alla

Våra mål

- Minst 20 timmars externa utbildningstimmar om året
- Individuella 3 åriga utbildningsplaner för samtliga medarbetare
- Arrangera minst ett utbildningstillfälle med samarbetspartners/kunder per år

Vårt arbete för utbildning

Kunskap är en viktig grundsten för vår affärsmodell och ett krav för att vi ska kunna hålla en god kvalitet mot våra kunder. I enlighet med vårt kvalitetsarbete har varje medarbetare därför en egen treåring utbildningsplan som möjliggör tillräckligt med utbildning. Vi ser även till att dela med oss av vår kunskap till varandra på kontoret både genom våra löpande avstämningsmöten och mer formella utbildningstillfällen i samband med kontorsmöten och andra regelbundna möten inom respektive profession.

Vi anser att en viktig del av lärandet inkluderar diskussion och utbyte av arbetserfarenheter med andra. Vi uppmuntrar därför alla medarbetare att delta i digitala lunchutbildningar tillsammans på kontoret. Vi ser även att vi har en roll i att se till att ny kompetens kommer in på arbetsmarknaden och tar emot praktikanter när tillfället dyker upp, vilket vi har plats till i och med att vi bytt till större och mer ändamålsenliga lokaler.

Vårt arbetsområde hanterar många komplexa frågor och en risk är att kunskapen inte är tillräcklig för att hantera frågorna i en allt komplexare omvärld. Vi ser därför stort på uppgiften att sprida kunskap och vi ser gärna att kunskapsspridningen sträcker sig utanför kontorets gränser. Vi prioriterar samverkan högt med kunder, samarbetspartners och branschkollegor. För oss innebär ett hållbart företagande samarbete över gränser och vi väljer därför att se våra branschkollegor som samarbetspartners istället för konkurrenter. Under året arrangerade vi tillsammans med en annan byrå en utbildningsdag inom moms för våra samarbetspartners.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk utveckling

Våra mål

- Att vidhålla ekonomisk utveckling genom att hålla bra kvalité mot våra kunder
- Att ha en årlig ekonomisk tillväxt på 3%
- Att ekonomiskt stötta minst en lokal ideell organisation om året

Vårt arbete för arbetsvillkor och ekonomisk utveckling

Våra kunder och medarbetare är de största pelarna i vår verksamhet och för att kunna vidhålla en bra kvalité i vårt arbete som är hållbar för både kunder och medarbetare är det viktigt att vidhålla en god ekonomisk utveckling. Ett delmål i detta arbete är styrelsens strävan på en årlig tillväxt på 3%. För att uppnå detta arbetar vi för att alltid bemöta kundens behov på bästa sätt och skapa långsiktiga relationer vilket är möjligt genom att ha en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare. HGM har en strikt policy mot diskriminering på arbetsplatsen och har ett ständigt pågående arbete för att säkerställa jämställdhet och en bra arbetsmiljö. Hos HGM Revision är alla välkomna oavsett kön, etnicitet eller sexualitet. Vårt kontor är handikappanpassat för att skapa inkludering för kunder och eventuella framtida medarbetare.

Genom vår ekonomiska kunskap ser vi även möjligheten att påverka våra kunders verksamheter till en hållbar ekonomisk utveckling. Vi belyser vikten av pensionsplaner, sjukpenninggrundande inkomst, rimlig arbetsbelastning och ekonomiska mål för våra kunder.

Vi ser en möjlighet att ekonomiskt kunna bidra till att göra samhället till en bättre plats. HGM Revision stöttar därför flera ideella organisationer som vi bedömer har en positiv utveckling på samhället. Detta har blivit en så pass viktig del av vår organisation att vi valt att sätta upp detta som ett uttalat mål i vårt hållbarhetsarbete.

Ett urval av organisation som stöttats ekonomiskt av HGM Revision

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| • Vessigebro Bollklubb | • KRIS |
| • Halmstad BK | • Nattvandrarna |
| • Hermanstorps kör- och Ridklubb | • Min Stora Dag |
| • Falkenbergs FF | • Giving People |

Hållbar konsumtion och produktion

Våra mål

- Öka vår digitalisering genom fler digitala signeringar och inlämningar
- Uppmana kunder till ett hållbart företagande
- Utse en ansvarig för hållbarhetsrapportering

Vårt arbete för hållbar konsumtion och produktion

Redovisnings- och revisionsbranschen har tidigare förknippats med mängder av papper och vi arbetar aktivt för att lämna detta arbetssätt. Digitaliseringen har haft en stor påverkan på vår bransch och vi vill dra nytta av detta och följa med utvecklingen. Vårt digitaliseringsarbete påbörjades för många år sedan med att allt arbete fram till slutprodukten såsom årsredovisning och deklaration ska vara digitalt. Detta arbete är slutfört och vår målsättning har nu förskjutits till att även slutprodukten ska vara digital. Detta kommer ha ett ännu mer uttalat fokus framöver.

I samband med vår flytt till nya lokaler har vi valt att lagra delar av vårt arkiv digitalt, då den digitala lagringen får anses hållbar och resursbesparande vad det gäller papper och fysisk yta.

Vi har länge arbetat med hållbarhet integrerat i vår affärsmodell. Vi har som mål att utse en ny ansvarig för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsrapporteringen för att säkerställa att vi gör tillräckligt, vilket vi räknar med kommer genomföras under 2025.

Genom att belysa vad ett hållbart företagande är och hur våra kunder kan dra nytta av det i sina verksamheter har vi möjlighet att påverka våra kunder och vår omvärld till en förändring. HGM Revisions arbete för att påverka andra bolags hållbara företagande är i början av processen och detta är något som kommer att få ett större fokus under kommande år allteftersom vårt eget hållbarhetsarbete expanderar.

Vi bedömer att vår verksamhet har en liten påverkan på miljön men trots det arbetar vi för att minska vår miljöpåverkan, vid varje inköpsbeslut vi tar. Bland annat genom att erbjuda personalen möjlighet att ladda elbilar på arbetsplatsen, utbildningar genomförs oftast på distans för att slippa resan. Vi ser också till att prioritera lokala leverantörer i Falkenberg.

Avslutande ord om framtiden

Bolagets uttalade hållbarhetsarbete har pågått i flera år och har nu för andra året blivit publicerat i en hållbarhetsrapport. Vi kan liksom många andra företag och verksamheter vara ett bidrag till en mer hållbar framtid. Med hållbarhet i åtanke vid varje beslut kan vi dra vårt lilla strå till stacken för en mer hållbar framtid!

Genom att med vår kunskap och kompetens kan vi bidra till att andra företag sätter hållbarhet inte bara på agendan utan även konstruktivt arbetar fram nyckeltal att följa upp och publicera för att utvecklas i sina hållbarhetsarbeten. Vi uppmanar våra kunder, samarbetspartner och branschkollegor att också publicera sitt hållbarhetsarbete. Vi hjälper gärna till!

Söker du arbete eller praktikplats är du lika välkommen att höra av dig till oss.

